



## 4ème Réunion du Comité de Pilotage des Centres d'Excellence pour l'Afrique

Hôtel AZALAI Marcory, Abidjan, Côte d'Ivoire,



8 – 10 Novembre 2017

### Rapport

- 1. Lieu:** Hôtel AZALAI Marcory, Abidjan, Côte d'Ivoire
- 2. Ordre du Jour:** L'ordre du jour adopté est joint en annexe 1 au présent document.
- 3. Participants:** 29 participants de divers pays et des membres de l'UIT ont assisté à la réunion.  
La liste des participants est jointe en annexe 2.

### JOUR 1: MERCREDI 8 NOVEMBRE 2017

#### Cérémonie d'Ouverture

Le Mercredi 8 Novembre 2017 de 09h à 10h15mn, s'est déroulée la cérémonie d'ouverture ou plusieurs autorités ont pris la parole dont le Directeur Général de l'ESATIC, Professeur Konaté Adama. Dans son intervention il a souhaité le traditionnel akwaba au Président du Comité de Pilotage, aux représentants l'UIT, il a remercié le Directeur de Cabinet du Ministère de la Communication, de l'Economie Numérique et de la Poste pour sa disponibilité et tous les invités pour avoir effectué le déplacement si massivement pour honorer de leur présence cette cérémonie. Il a ensuite présenté l'ESATIC. Prof. KONATE a informé les participants qu'en 2018 l'UIT sélectionnera des centres d'excellence pour les prochaines 4 années. Il a dit qu'il avait foi que les discussions pendant cette réunion seraient rigoureuses et atteindraient les objectifs du comité de pilotage qui sont de réviser la performance des centres d'excellence chaque année.

A sa suite, le Président du Comité de Pilotage l'Administrateur de la Digital Bridge Institute, le Dr. Ikechukwu Adinde, a dit ses mots de bienvenue au nom du Comité de Pilotage. Dans son adresse Dr Adinde a affirmé que les réunions du comité de pilotage antérieures avaient été interactives, exaltantes et bénéfiques et a souhaité que cette réunion ne soit pas une exception. Il a mentionné que ces réunions permettaient au réseau de se partager les expériences, de débattre des difficultés, de développer des stratégies et des feuilles de route pour promouvoir le renforcement des capacités en Afrique. Il a encouragé les participants à apporter la même passion et le même engagement que dans les réunions antérieures.

L'UIT de par son représentant M. Marcelino TAYOB s'est réjoui de la tenue de la réunion du comité à Abidjan. Il a reconnu la grande représentativité des pays membres de l'UIT à cette réunion, affirmant que cela montre que l'initiative du réseau des centres d'excellence est une initiative qui vient à point nommé pour l'Afrique. Il a félicité tous les pays présents et les a rassuré de la présence de l'institution à leur coté pour la promotion des TIC. M. TAYOB a reconnu l'appui de l'ESATIC dans l'organisation de la formation sur le marketing numérique qui venait juste de prendre fin. Il a mentionné que l'UIT a l'espoir que cette formation contribuera à améliorer la performance des centres d'excellence dans la région. Il a fait mention du WTDC 2017 qui venait juste de prendre fin en Argentine et où des initiatives régionales ont été adoptées. Il a affirmé que le renforcement des capacités a été adopté comme

un domaine prioritaire pour l'Afrique et donc l'UIT continuera à travailler à renforcer les capacités dans la région.

Le Directeur de Cabinet du Ministère de la Communication, de l'Economie Numérique et de la Poste avec son allocution officielle d'ouverture a mis en terme à la série d'allocution. Le représentant du Ministre de tutelle a rappelé l'engagement du Gouvernement ivoirien de faire de la Côte d'Ivoire un Hub des TIC en Afrique. Il a affirmé que la formation joue un rôle primordial dans la construction de l'économie numérique et le développement de la Côte d'Ivoire et espère que comme les centres d'excellence de l'UIT mettent l'accent sur les régions prioritaires ils peuvent élargir leur champ d'action pour travailler sur d'autres sujets. Il a réitéré les félicitations du Ministre aux pays présents et a remercié sincèrement l'UIT pour le choix porté sur l'ESATIC pour abriter cette réunion. Le Directeur de Cabinet a souhaité que cette collaboration soit renforcée davantage en ouvrant d'autres compétences à l'ESATIC avant de déclarer ouverte la 4<sup>ème</sup> Réunion du comité de pilotage du Réseau des centres d'excellence UIT d'Afrique.

## **Session 1-Méthodes et Procédures de Travail**

### **Approbation de l'Ordre du Jour et du Calendrier de Travail**

Le Président sortant – M. Ikechukwu Adinde, de DBI du Nigeria a présenté l'ordre du jour de la 4<sup>ème</sup> RCP pour examen et adoption. Après échanges l'ordre du jour et le calendrier du travail de la 4<sup>e</sup> Réunion du Comité de Pilotage des Centres d'Excellence de l'UIT du Réseau d'Afrique a été adopté. L'ordre du jour est ici joint en annexe 1 au présent document.

Conformément à la tradition, qui propose que le pays hôte assure la présidence du Réseau Opérationnels de l'UIT, M. Ikechukwu Adinde, de DBI du Nigeria, président sortant a remis la présidence au Pr. KONATE Adama, Directeur Général de l'ESATIC pour présider la 4<sup>e</sup> Réunion du Comité de Pilotage pendant la période 2017-2018. Pr. KONATE Adama a exprimé sa reconnaissance à l'UIT pour la nomination.

### **Rapport du président sortant**

Le président sortant, M. Ikechukwu Adinde a présenté le rapport des CoE 2016. Il a noté que les centres d'excellence pourraient faire beaucoup plus que ce qu'ils ont pu réaliser cette année. Concernant la question du financement des activités des centres d'excellence Dr Adinde a demandé aux participants de se référer au document de position produit par le réseau Africain lors de la 2<sup>e</sup> réunion du comité de pilotage. Une partie de ce document, établie lors du Symposium de Renforcement des Capacités tenu au Kenya, où les pays ont proposé d'utiliser une partie du Fonds du Service Universel pour le renforcement des capacités, a fait l'objet de discussion. Après la révision du rapport par les participants, les remarques et suggestions suivantes ont été faites

- l'absence de certains membres aux réunions du comité de pilotage qui pourrait porter atteinte au bon fonctionnement du réseau entier ;
- l'appui que l'UIT pourrait accorder aux centres d'excellence pour leur permettre d'être en meilleure position pour exécuter leur mandat ;
- Vérifier si les centres d'excellence peuvent dispenser des formations au profit des autres institutions ;
- Voir la possibilité de la délocalisation de la formation dans un pays à forte demande.

## **Session n° 2 –Revue de la situation des décisions, recommandations et actions de la 3<sup>e</sup> Réunion du Comité de Pilotage**

### **Décisions**

- Décisions 1, 2, 3 – Réalisées
- Décision 4 – En cours de réalisation
- Décision 5 – Réalisée
- Décision 6 – Les données des experts sont disponibles et les centres d'excellence peuvent envoyer des demandes en cas de besoin et les experts de l'UIT y répondront
- Décision 7 – Les Centres présents ont exposé sur leurs activités pour la réalisation de cette décision comme suit :
  - DBI – a rencontré des partenaires et a organisé des rencontres avec la participation de l'UIT
  - AFRALTI – l'organe dirigeant sont les pays membres qui se rencontrent au moins deux fois l'an pour faire des rapports et recueillir les feedbacks sur leurs besoins
  - ESATIC – deux rencontres l'an avec les acteurs du secteurs pour décider de l'orientation des formations dans le domaine des TICs
  - DBI et AFRALTI ont signé un MoU, rien n'a été réalisé, aucune collaboration n'a été effectivement constatée. Les problèmes institutionnels devraient être réglés. L'ESATIC a essayé d'en faire autant avec Accra mais il n'y a pas eu d'accord sur un article donc continue de travailler sur le dossier.
  - Décision 8 – Réalisée

### **Recommandations**

- Recommandation 1 – Le document qui fera l'objet de discussion pendant cette réunion préparé par DBI
- Recommandations 2, 3, 4, 5, 6 – En cours de mise en œuvre
- Recommandation 7 – Mise en œuvre
- Recommandation 8 – Prise en compte

### **Actions**

- Action 1 – N'a pas été menée. Les centres d'excellence projettent de coordonner leurs efforts pour la prochaine réunion du comité de pilotage
- Actions 2, 3, 4, 5 – Réalisées
- Action 6 – Le document a été présenté

## **Session n° 3 –Activités de renforcement des capacités de l'UIT**

Mlle Halima Letamo de l'UIT a fait une présentation sur la synthèse des activités de renforcement des capacités de l'UIT en 2017. Les informations suivantes ont été données :

1. Globalement le réseau des centres d'excellence a mis en œuvre moins de 50% des cours qu'il a planifiés pour l'année
2. La région Afrique a mis en œuvre 8 cours cette année
3. L'UIT a achevé le développement de SMTP, QoSTP, TIC et Changement Climatique et a entamé le développement de matériel en IoT
4. L'UIT continue de faire des partenariats avec d'autres institutions afin de donner des formations
5. L'UIT a organisé l'atelier annuel des renforcements de capacité en Ile Maurice sur l'IoT cette année
6. Le cycle courant pour les centres d'excellence touche à sa fin
7. L'UIT évaluera la performance des centres d'excellence à la fin de ce cycle

8. Les critères d'évaluation comprendront le nombre de formations effectuées, le nombre d'auditeurs formés et le nombre de participants internationaux
9. La sélection des centres d'excellence pour le cycle prochain est programmée pour 2018
10. Les centres d'excellence devraient contribuer à la révision du document OPP qui servira à guider la procédure de sélection entre autres
11. Pendant la WTDC-17 en Argentine, le plan stratégique du plan d'action UIT-D pour les 4 prochaines années et des initiatives régionales ont été adoptés. Ceci fait partie des informations nécessaires pour la sélection des centres d'excellence pour le prochain cycle

Les participants des états membres ont voulu comprendre comment les centres d'excellence sont établis et pourquoi il n'y en a pas dans certains pays. L'UIT a expliqué le fondement de la stratégie des centres d'excellence et les a informé du fait que les centres d'excellence de l'UIT servent la région toute entière et doivent même atteindre le marché mondial. Il a aussi été expliqué que toute personne intéressée par les cours des centres d'excellence devrait être capable de s'inscrire pour ces cours sans tenir compte de l'endroit où le centre est situé. Des participants ont soulevé la préoccupation selon laquelle aucun cours n'est donné en Portugais ce qui rend difficile l'accès aux formations aux populations des pays parlant le Portugais. L'UIT leur a dit qu'il est vrai qu'il n'y a pas eu de cours des centres d'excellence en Portugais mais qu'il existe des partenaires de l'UIT qui offrent des cours en Portugais.

Des participants d'institutions qui ne sont pas encore des centres d'excellence voulaient comprendre comment elles peuvent devenir des centres d'excellence de l'UIT. L'UIT a expliqué qu'en général un appel à candidature est lancé et les parties intéressées y répondent, les centres d'excellence sont sélectionnés et des accords sont signés pour formaliser la collaboration. L'UIT a expliqué qu'à ce stade les conditions de sélection sont encore en cours de discussion et seront rendues disponibles dès qu'elles seront approuvées par les structures indiquées. Ils ont été encouragés à continuer à visiter la plateforme de l'Académie de l'UIT pour l'appel à candidature qui est prévu pour être publié vers Avril 2018.

Des participants voulaient aussi savoir s'il était possible d'avoir un partenariat avec l'UIT pour donner des formations hors du cadre des centres d'excellence. L'UIT les a informé qu'il y'a avait d'autres options de partenariat et qu'ils pouvaient contacter l'UIT pour en avoir plus d'amples informations.

Les participants ont soulevé l'inquiétude selon laquelle certains pays ne profitent pas des activités des centres d'excellence puisqu'il n'est pas clairement dit s'ils devraient approcher les centres d'excellence ou si ce sont ces derniers qui devraient les approcher. Certains ont indiqués qu'ils ne connaissent pas bien les centres d'excellence de l'UIT et demandent à l'UIT de travailler à faire connaître le réseau des centres d'excellence et à créer une prise de connaissance à grande échelle du label.

Une proposition a été faite concernant les critères d'évaluation, la pertinence des formations offertes à la zone prioritaire des centres d'excellence. La difficulté de la mesure de la qualité des formations a été débattue, le comité notant que la qualité de l'évaluation ne sera pas aisée puisqu'elle est une évaluation qualitative et pourrait être hautement subjective.

Le comité a remercié l'UIT pour son soutien dans la mise en œuvre des cours en ligne. Il a confirmé qu'il mettra en œuvre plus de cours en ligne dans le futur avec l'expérience acquises cette année en utilisant la plateforme de l'Académie de l'UIT.

Le comité a reconnu la difficulté que les centres ont eu à attirer des participants internationaux à leurs cours, chose qui va influencer négativement l'évaluation de leur performance. Ils ont aussi noté que cela est à leurs stratégies marketing qui ont été plus orientées vers leurs marchés locaux. Ils ont réitéré leur appréciation de la formation sur le marketing numérique et se sont accordés sur l'utilisation de ce qu'ils ont appris pour attirer des auditeurs internationaux pour les formations de 2018.

Les problèmes clés qui sont ressortis pendant ces échanges et qui portent sur la révision de l'OPP sont :

- L'absence de certains membres aux réunions du comité de pilotage porte atteinte au bon fonctionnement du réseau dans la région. L'UIT devrait trouver des moyens pour s'assurer qu'il y'a plus d'une personne à contacter pour chaque centre d'excellence pour faciliter la continuité
- L'UIT devrait considérer la préparation d'une liste d'attente de centres d'excellence pour chaque région focale pendant la sélection des centres d'excellence pour le prochain cycle. Cette liste d'attente peut être utilisée pour remplacer les centres d'excellence qui seront moins performants pendant le cycle des 4 ans.
- L'UIT devrait considérer l'autorisation à accorder aux centres d'excellence d'opérer dans plus d'une région focale, avec une flexibilité pour aussi répondre aux besoins du marché.
- Les critères d'évaluation des centres d'excellence pourraient inclure la pertinence des formations dans la région focale du centre d'excellence.
- Les coûts de formation devraient être plus flexibles pour les centres d'excellence.

#### **Session n° 4 –Le bilan des activités des centres d'excellence en 2017**

Les 3 centres d'excellence (AFRALTI, Digital Bidge Institute et ESATIC) ont présenté leurs activités pour l'année 2017. Les problèmes suivants sont ressortis des échanges sur ces présentations :

- Le faible taux de participation, environ 180 auditeurs en 2017
- Les coûts de certaines formations encore vus comme élevés. Le comité de pilotage s'est accordé sur le fait que les stratégies de tarification doivent être sérieusement revues pour s'assurer que les coûts sont à la fois inclusives et permettant de couvrir les coûts de formation
- Les centres d'excellence ont besoin d'expertise dans la tarification et le calcul du ROI dans la formation
- La problématique de la barrière linguistique a été débattue et les centres d'excellence se sont accordés sur le fait de travailler étroitement pour résoudre ce problème
- Le faible taux de formation en ligne a été soulevé et les centres d'excellence ont été encouragés à continuer à explorer l'utilisation de la plateforme de l'Académie de l'UIT pour les formations en ligne
- Le faible taux de femmes participant aux formations des centres d'excellence a été observé et les centres encouragés à mettre tout en œuvre pour former plus de femmes

En relation avec le faible taux de participation aux réunions périodiques du réseau des centres d'excellence, notamment du Rwanda et de l'Afrique du Sud, le comité a critiqué le manque de communication sur les raisons de ces absences.

Le comité a fait observer que le nombre de formations offert par an par centre d'excellence était bas. Les centres d'excellence ont indiqué que ceci était dû aussi bien à la limite de leur spécialité en tant que centre qu'à leurs ressources limitées. Les centres d'excellentes se sont accordés sur le besoin de plus de collaboration les uns avec les autres pour accroître le nombre de formations à offrir. Ils ont aussi noté qu'il y'a d'autres opportunités dans la région qu'ils pourraient exploiter pour améliorer leur performance, telle que la collaboration entre les centres d'excellence des pays francophones et ceux des pays anglophones. Ils se sont accordés sur le fait de continuer les sur comment chaque centre d'excellence pourrait donner des formations qu'il a l'habitude de donner dans une autre langue avec l'assistance d'autres centres d'excellence du réseau.

### **Recommandations :**

**Recommandation 1:** prévoir si possible une liste d'attente de potentiels centres d'excellence afin de pallier aux absences. La sélection se fera dans les mêmes conditions que celles de tous les centres d'excellence.

**Recommandation 2:** relativement au faible taux d'auditeurs, la formation en ligne a été fortement conseillée. Le renforcement des capacités de l'équipe marketing permettra sans d'accroître le taux de participants.

## **JOUR 2: JEUDI 9 NOVEMBRE 2017**

### **Session n° 5 –Les stratégies et programmes d'activités des centres d'excellence 2017-2018**

Les 3 centres d'excellence représentés lors de la réunion ont présenté leurs formations pour 2018 dont les plans d'exécution sont rattachés en annexe au présent rapport.

### **Analyse :**

- Peu de formations en ligne sont proposées à causes des défis de la connectivité sur l'internet
- Un nombre réduit d'auditeurs dû sûrement aux exigences du suivi des travaux pratiques
- Les centres d'excellence ont noté le besoin de réduire le temps des formations pour les rendre significatives aux yeux des auditeurs venant de l'étranger
- Planifier un nombre minimum d'auditeurs à former afin d'éviter d'énormes pertes financières

Les programmes de formation pour 2018 ont été adoptés tout en demandant aux centres d'excellence de mettre tout en œuvre pour accroître le nombre de formations et des participants par cours. AFRALTI a aussi été encouragé à inclure un budget dans son programme de formation.

### **Recommandations :**

- Diffuser les programmes de formations au sein du réseau Africain le plus rapidement possible avant la mise en place des budgets

- L'UIT devrait examiner l'idée d'une collaboration avec l'UAT dans la promotion des programmes de formation des centres d'excellence de l'UIT en Afrique

### **Intervention de ICANN**

Le vice-président de l'ICANN, Coordinateur de l'internet Zone Afrique (M. Pierre DANDJINO) a fait une présentation dans laquelle les domaines de travail suivants de l'ICANN ont fait l'objet de partage :

- Le renforcement des capacités en IPv6
- La politique de développement du DNS
- Le positionnement de l'Afrique en matière de sécurité de l'internet
- L'IoT

Le comité de pilotage a apprécié cette présentation et a suggéré que plus d'informations soient partagées entre le réseau des centres d'excellence et l'ICANN pour accompagner les centres d'excellence en leur montrant ce que pourrait être leur rôle dans le renforcement des capacités en Afrique en matière de IG.

### **Intervention du Groupe HCLS**

L'Académie de renforcement des capacités en TIC est une institution privée qui se focalise sur la délivrance de formations en TIC. Elle offre des services tels que la vidéoconférence, le renforcement des capacités, l'appui technique, la certification dans le domaine des télécommunications et des TIC, l'analyse Business, la stratégie et la planification de marketing numérique, etc.

Après des échanges, le président des centres d'excellence Prof. KONATE Adama a discuté de la question du paiement des formateurs de ce groupe avec le représentant de l'UIT qui pense qu'il est possible de trouver un mécanisme de financement selon la qualité et les spécificités de la formation.

## **JOUR 3: VENDREDI 10 NOVEMBRE 2017**

### **Session n° 6 –Partenariats**

Les représentants des pays membres présents à la réunion ont fait une présentation sommaire de leurs organisations et ont partagé leurs attentes des programmes des centres d'excellence. Les problèmes suivants ont été abordés lors des discussions :

Les membres ont exprimé leur intérêt à en savoir davantage sur les formations que les centres d'excellence de l'UIT offrent. Ils ont demandé à être ajoutés à la mailing liste de l'UIT afin de recevoir les annonces de formations toutefois qu'elles seront émises.

Les membres promettent plus de collaboration avec les centres d'excellence de l'UIT et commenceront avec ceux rencontrés lors de la présente réunion.

Les membres ont confirmé la pertinence des formations offertes par les centres d'excellence et affirmé que les coûts de formation peuvent leur permettre de former plus de personnes.



La présentation de l'ICANN a été applaudie et les membres ont affirmé que cela leur a fait prendre conscience et leur permettra de mieux cerner leur besoin en matière de renforcement des capacités dans le domaine de l'IG.

Les participants appartenant à des institutions de formations qui ne sont pas encore des centres d'excellence ont informé les centres d'excellence qu'elles souhaitent jouer un rôle de centre-relai pour aider les centres d'excellence à étendre leur marché.

Les domaines suivants ont été spécifiquement mentionnés comme des thèmes sur lesquels les pays devraient être formés :

- Le management du Spectre
- L'électronique
- La fibre optique
- L'analyse de données
- Le DNS
- L'IoT
- Le management des fréquences
- La formation des formateurs

### **Session n° 7 –La cérémonie de clôture**

Prof. KONATE Adama a remercié l'UIT pour avoir choisi l'ESATIC pour abriter la tenue de la réunion. Il a remercié les représentants des pays membres qui ont assisté à la réunion et ont largement contribué dans les discussions qui ont cours. Il a souhaité un excellent voyage retour à tous. Au nom des participants à la réunion, le représentant du Niger, M. DJIBO Boubacar Issoufou a lu une motion pour remercier la Côte d'Ivoire pour l'hospitalité accordée à tous les participants et particulièrement le comité d'organisation de l'ESATIC qui a travaillé inlassablement pour faire de cette réunion un succès. Au nom de l'UIT M. Marcelino TAYOB a remercié tous les participants pour leur participation active et aussi remercié la Côte d'Ivoire pour tous les yens mis en œuvre pour abriter la réunion. Il a encouragé les participants à prendre tous les acquis de cette réunion pour construire une nouvelle collaboration et améliorer leur travail en délivrant de la capacité pour la région. Le représentant du Ministère de la Communication, de l'Economie Numérique et de la Poste de Côte d'Ivoire, M. DJEKOU Abraham a remercié l'UIT pour avoir accordé l'organisation de la réunion à la Côte d'Ivoire et pour son appui continu à l'endroit des centres d'excellence dans la région. Il a exprimé sa gratitude pour le fait que la réunion a été fructueuse et a affirmé l'espoir que les discussions qui ont lieu tout le long de la réunion aideront à renforcer les opérations et la collaboration au sein du réseau des centres d'excellence de l'UIT. Il a ensuite informé les participants que le ministère promet appuyer l'ESATIC de sorte qu'elle puisse pérenniser le travail de l'UIT. Il a enfin réitéré les remerciements du Ministre à l'endroit de l'UIT et a déclaré la 4<sup>e</sup> Réunion du Comité de Pilotage des Centres d'Excellence de l'UIT close.



## **Recommandations :**

**Recommandation 1 :** prévoir si possible une liste d'attente de potentiels centres d'excellence afin de résoudre la problématique de non performance. La sélection se fera au même moment que tout autre centre d'excellence selon les mêmes critères de sélection. L'OPP sera révisé dans le but de couvrir des détails spécifiques de critères.

**Recommandation 2 :** relativement au faible taux d'auditeurs, la formation en ligne a été fortement conseillée. Le renforcement des capacités de l'équipe marketing permettra sans d'accroître le taux de participants.

**Recommandation 3 :** commencer la diffusion des programmes de formations au sein du réseau Africain le plus rapidement possible pour permettre aux organisations d'inclure les formations avant la mise en place des budgets

**Recommandation 4 :** L'UIT devrait examiner l'idée d'une collaboration avec l'UAT dans la promotion des programmes de formation des centres d'excellence de l'UIT en Afrique

**Recommandation 5 :** soumettre la recommandation selon laquelle la restructuration du secteur des TIC ne devrait pas déranger le fonctionnement des centres d'excellence de l'UIT

**Recommandation 6 :** l'UIT devrait identifier un canal de communication au sein des centres d'excellence ce qui permettra la continuité même si les structures changent

**Recommandation 7 :** le président sortant devrait soutenir le président entrant lors de la réunion du comité de pilotage pour une transition aisée de la présidence.

Annexe : 1

<p align="center"><b>4ème Réunion du Comité de Pilotage des Centres d'Excellence pour l'Afrique</b>  <b>Hôtel AZALAI Marcory, Abidjan, Côte d'Ivoire,</b>  <b>8 – 10 Novembre 2017</b>  <b>Agenda</b></p>		
<p align="center"><b>Mercredi 8 Novembre 2017 (Jour 1/3)</b></p>		
	HEURE	CEREMONIE D'OUVERTURE
Matin	09H00 – 09H30 09H30 – 10H00	<p>Enregistrement des délégués</p> <p><b>Allocutions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mots de bienvenue du DG de l'ESATIC: Prof. KONATE Adama (Côte d'Ivoire)</li> <li>Allocution du Président du Comité de Pilotage (Dr IKE Adinde DBI Nigeria)</li> <li>Allocution du représentant de l'UIT (M. Tayob Marcelino)</li> <li>Allocution d'ouverture officielle du Ministre de la Communication, de l'économie numérique et de la poste (Côte d'Ivoire)</li> </ul>
	10H00 – 10H30	<b>Photo de groupe</b>
	10H30 – 11H00	<b>Pause-café</b>
	11H00 – 11H30	<p><b>Session n° 1 – Méthodes et Procédure de Travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Approbation de l'Ordre du Jour et du Chronogramme (Président sortant-DBI Nigéria)</li> <li>Election du Président du Comité de Pilotage (Secrétariat - UIT)</li> <li>Rapport du Président sortant du Comité de Pilotage (Nigéria)</li> </ul>
	11H30 – 12H30	<p><b>Session n° 2 – Revues des décisions, recommandations et niveau d'actions du 3<sup>e</sup> Réunion du Comité de Pilotage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9 Décisions arrêtées (Nouveau Président)</li> <li>8 Recommandations (Nouveau Président)</li> <li>5 Points d'Action (Nouveau Président)</li> </ul>
	<b>12H30 - 14H00</b>	<b>Déjeuner</b>
Soir	14H00 – 14H30	<p><b>Session n° 3 – Activités/Initiatives régionales de renforcement des capacités de l'UIT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation sur les activités HCB et RDF de l'UIT en 2017 : (UIT)</li> </ul>
	14H30 – 15H30	<p><b>Session n° 4 – Activités des Centres d'Excellence en 2017</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les rapports et contributions des Centres d'Excellence à la mise en œuvre du Plan d'Action de 2017 (Centres d'Excellence)</li> </ul>

	<b>15H30 – 15H45</b>	<b>Pause-Café</b>
	15 H45 – 17H:00	<b>Session n° 4 – Activités des Centres d'Excellence en 2017</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapports et recommandations et contributions des centres d'excellence à la mise en œuvre du Plan d'Actions de 2017 (Suite) (<b>Centres d'Excellence</b>)</li> </ul>
<b>Jeudi 9 Novembre 2017 (Jour 2/3)</b>		
<b>Matin</b>	09H00 – 10H30	<b>Session n° 5 – Les stratégies et programmes des centres d'excellence pour 2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration du programme de formation pour l'année 2018 – par les centres d'excellence (thèmes, objectifs, contenu, élaboration des matériels de formation, des formations présentielles, etc.....) (<b>Les Centres d'Excellence</b>)</li> </ul>
	<b>10H30 – 11H00</b>	<b>Pause-Café</b>
	11H00 – 12H30	<b>Session n° 6 – Budget de 2018</b> Elaboration du Plan opérationnel et du Budget financier de l'exercice 2018 ( <b>les Centres d'excellence</b> )
<b>Soir</b>	<b>12H30 – 14H00</b>	<b>Déjeuner</b>
	14H00 – 15H30	<b>Préparation du rapport de la réunion du comité de pilotage</b>
	<b>15H30 – 15H45</b>	<b>Pause-Café</b>
	15H45 – 17H00	<b>Conclusions et Recommandations pour 2018</b>
<b>Vendredi 10 Novembre (Jour 3/3)</b>		
<b>Matin</b>	09H00 – 10H30	<b>Session n° 7 -Présentation des Partenariats</b>
	<b>10H30 – 10H45</b>	<b>Pause-Café</b>
	10H45 – 12H30	<b>Session n° 7 -Présentation des Partenariats</b>
	<b>12H30 – 14H00</b>	<b>Déjeuner</b>
	14H00 – 15H00	<b>Cérémonie de clôture</b>

## Annexe 2: Liste des Participants

N°	Nom	Prénoms	Titre ou fonction	Organisme	Pays
1	ATCHOKOSSI	GEOFFROY	DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET DE L'ADMINISTRATION	ARCEP-BENIN	BENIN
2	BOUDA	MAHAMADI	DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	ARCEP	BURKINA FASO
3	SIE	OUMAROU	Membre du conseil de Régulation de l'ARCEP	ARCEP	BURKINA FASO
4	ASSEU	OLIVIER PASCAL	DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE	ESATIC	CÔTE D'IVOIRE
5	KONATE	ADAMA	DIRECTEUR GENERAL	ESATIC	CÔTE D'IVOIRE
6	SORO	ETIENNE	DIRECTEUR DE LA PEDAGOGIE	ESATIC	CÔTE D'IVOIRE
7	KOSSONOU	RODOLPHE	CHEF DE SERVICE FORMATION CONTINUE	ESATIC	CÔTE D'IVOIRE
8	BA	MALICK	HEAD OF ADMINISTRATION	GAMTEL	GAMBIA
9	MOMODOU	JAMMEH	DIRECTOR, HUMAN RESSOURCES	GAMTEL COMPANY LIMITED	GAMBIA
10	ESONO ANDEME	BONIFACIO NGUEMA	HEAD OF TECHNICAL DEPARTMENT AND QUALITY SERVICES	ORTEL E.G	GUINEE EQUATORIALE
11	MWAKIJELE	JONATHAN PETER	HEAD OF TRAINING CONSULTANCY AND RESEARCH UNIT	AFRALTI	KENYA
12	MAIGA	ALFADILATOU BONGANA	CHEF DE SERVICE RESSOURCES HUMAINE	AMRTP-MALI	MALI
13	MARIA MONICA	LEVY	HEAD OF TRAINING AND HUMAN DEVELOPMENT DIVISION	INCM	MOZAMBIQUE
14	DJIBO	BOUBACAR ISSOUFOU	DIRECTEUR GENERAL	ECOLE SUPERIEURE DES TELECOMS	NIGER
15	CHAIBOU	ABOUBACAR	SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	MINISTERE	NIGER
16	IKE	ADINDE	ADMINISTRATOR/CEO	DIGITAL BRIDGE INSTITUTE	NIGERIA
17	VIOLA	ASKIA USORO	HEAD ACADEMIC PROGRAMMES	DIGITAL BRIDGE INSTITUTE	NIGERIA
18	YAKUBU	MAITALATA	HEAD EDUCATION AND TRAINING UNIT	DIGITAL BRIDGE INSTITUTE	NIGERIA
19	QUARESMA DA GRAÇA DO SACRAMENTO	CECILIO	DEPARTMENT OF RADIO COMMUNICATION	AGER- GENERAL REGULATORY AUTHORITY	SAO TOME ET PRINCIPE
20	COLY	AMADOU MACTAR	INGENIEUR TELECOMMUNICATIONS	RTS	SENEGAL
21	DIA	AMADOU	CHEF DE SERVICE MAINTENANCE, TRANSMISSION ET DISTRIBUTION	RTS	SENEGAL

22	DAUDA	YOKI	REGULATOR	NATCOM	SIERRA LEONE
23	HAMZATU	SHYLLON	REGULATOR	NATCOM	SIERRA LEONE
24	IBRAHIM	KOROMA	REGULATOR	NATCOM	SIERRA LEONE
25	BALLO	DJIBRILLA		ATU	
26	TAYOB	MARCELINO		ITU	ETHIOPIA
27	LETAMO	HALIMA		ITU	GENEVA
28	LOEDEWIKUS	VAN DER MERWE		HCBS	AFRIQUE DU SUD
29	DANDJINO	PIERRE		ICANN	USA

N°	Thèmes	Durée	Période	Mode du cours	Coût/participant (F CFA)
1	ISO/IEC 27005 : Gestion des risques liés à la sécurité de l'information	3 jours	21 au 23 Février	Présentie	300 000
2	Sécurité des réseaux IPv 6 et des objets connectés	5 jours	23 au 27 Avril	Présentie	500 000
3	Analyse et Investigation de la menace Digital	5 jours	25 au 29 Juin	Présentie	500 000
4	La Protection des données à caractère personnel	3 jours	24 au 26 Octobre	Présentie	300 000
		4 semaines	Octobre à Novembre	En ligne	150 000


**DIGITAL BRIDGE INSTITUTE**

N°	Thèmes	Durée	Période	Mode du cours	Coût/participant (USD)
1	Problèmes Juridiques et Réglementaires dans les Télécommunications	5 jours	19 au 23 Mars	Présentiel	500
2	Gouvernance de l'Internet: Principes, Politiques et Processus	3 jours	9 au 11 Avril	Présentiel	200
3	Cyber sécurité et sensibilisation à la menace Cybernétique: Stratégies de planification, de Défense et d'Atténuation des Politiques Numériques	5 jours	14 au 18 Mai	Présentiel	500
4	Aspects Réglementaires de la Qualité du Service	5 jours	4 au 8 Juin	Présentiel	500
		4 semaines	Avril à Mai	En ligne	200
5	Régulation sur le contenu des médias sociaux	5 jours	25 au 29 Juin	Présentiel	200
6	Lois, Politiques et Réglementation des Télécommunications	5 jours	2 au 6 Juillet	Présentiel	500
7	Tendances Emergentes dans la Réglementation des Technologies des TIC	5 jours	21 au 25 Mai	Présentiel	500



## AFRICAN ADVANCED LEVEL TELECOMMUNICATIONS INSTITUTE

N°	Thèmes	Durée	Période	Mode du cours	Coût/participant (USD)
1	Technologies Mobiles Avancées 4G / 5G	10 jours	12 au 23 Février	Présentiel	1 800
2	Technologies de diffusion sans fil	10 jours	7 au 18 Mai	Présentiel	1 800
3	Cours de Certification en Fibre Optique,	5 jours	6 au 10 Aout	Présentiel	950
4	Internet des Objets et Cloud Computing,	10 jours	5 au 16 Novembre	Présentiel	1 800
5	Programme de formation en Gestion du Spectre (SMTP)	4 semaines /module	Janvier à Décembre	En ligne	200